

Duurzaamheidsrapportage 2025

VSME · BASIS MODULE

Taxi Stam maakt in 2025 het verschil voor mens en milieu

Elke dag brengen we mensen veilig, comfortabel en betrouwbaar naar hun bestemming. Over 2025 rapporteren we voor het eerst vrijwillig volgens de VSME-richtlijn voor het mkb. Onze strategie rust op drie pijlers: minder milieu-impact, goed werkgeverschap en een integere, toekomstbestendige bedrijfsvoering.

E

Milieu

S

Mens

G

Bestuur

ESG HIGHLIGHTS '25



START DUURZAAMHEIDSRAPPORTAGE

Voor het eerst brengen we onze impact, risico's en kansen in kaart volgens de VSME-richtlijn, ook al zijn we daar niet toe verplicht.



INZICHT IN ONZE CO₂-UITSTOOT

904 ton CO₂e in scope 1 en 2. Vrijwel alles komt van diesel in ons wagenpark: daar ligt onze grootste kans.



FOCUS OP VITALITEIT

Via Sterk aan het Stuur werken we aan gezondheid, vitaliteit en bewust rijgedrag. In 2025 waren er 0 werkgerelateerde incidenten.



100% CAO-DEKKING

Alle 176 medewerkers vallen onder de cao. Mannen en vrouwen verdienen gemiddeld hetzelfde uurloon: 0% verschil.



20 ELEKTRISCHE VOERTUIGEN ERBIJ

Een deel reed eerder tijdens de Olympische Spelen in Parijs. In 2026 vervangen we nog eens dertig fossiele voertuigen door EV's.



ZUINIGER RIJDEN

Met de Yes-GO-module zien chauffeurs hun bochtsnelheid, acceleratie en gebruik van de eco-stand. Minder uitstoot, minder slijtage.



INCLUSIEVE WERKGEVER IN DE REGIO

We begeleiden statushouders naar een taxipas en werken samen met UWV en sociale diensten. Zo'n 20% van ons team is 67+.



OP WEG NAAR ISO 9001 EN 14001

In 2026 willen we gecertificeerd zijn voor kwaliteits- en milieumanagement, zoals opdrachtgevers steeds vaker vragen.

2025

2026 → 2030

Schoner op weg

Milieu (environment)

904

ton CO₂e totaal

Scope 1: 834,5 (92%)

Scope 2: 69,9 (8%)

Energie: 4.004 MWh

51%

van 14.610 kg afval gerecycled

Ons wagenpark van zo'n 125 voertuigen veroorzaakt vrijwel al onze uitstoot. Recent kwamen er 20 elektrische voertuigen bij.

Ambities

100%

zero-emissie bij nieuwe contracten

100%

groene stroom voor bedrijfsactiviteiten

≥15%

van het wagenpark per jaar elektrisch

- In 2026 dertig fossiele voertuigen vervangen door EV's
- In 2027 een groen stroomcontract selecteren
- Efficiënte ritplanning en minder lege kilometers
- Chauffeurs waar mogelijk vanaf hun huisadres laten starten

Goed werkgeverschap

Maatschappij (social)

176

medewerkers (113 fte)

118 mannen · 58 vrouwen

79 vast · 93 tijdelijk

8 uur training per jaar

0%

verschil uurloon mannen/vrouwen

100% cao-dekking en 0 werkgerelateerde incidenten in 2025.

Ambities

- Modules uit Sterk aan het Stuur voor veilig en verantwoord werken
- Een veiligheidspersoon die signalen opvangt en doorverwijst
- Trainingen warme overdracht voor leerlingen, ouderen en andere doelgroepen
- Ontwikkelgesprekken, persoonlijke opleidingsplannen en opleidingsbudget
- 100% cao-dekking behouden en personeelsevenementen in zomer en winter

Integer en transparant

Bestuur (governance)

0

meldingen of boetes corruptie en omkoping

VOG voor alle chauffeurs

Gedragscodes bij indiensttreding

MFA en cyberverzekering

Ambities

- ISO 9001- en ISO 14001-certificering in 2026
- Vierogenprincipe bij belangrijke financiële en operationele processen
- Leveranciers betalen binnen vier weken en periodiek beoordelen
- Informatiebeveiliging volgens de uitgangspunten van ISO 27001